

--Definitief--

Missie, visie en strategie **Stichting Pensioenfonds Citigroup Nederland**

In dit document zijn de missie, visie en strategie van Stichting Pensioenfonds Citigroup Nederland vastgelegd.

Missie (waar staan we voor)

De Stichting Pensioenfonds Citigroup Nederland wil haar gewezen deelnemers en pensioengerechtigden een waardevast pensioen geven overeenkomstig de gedane pensioentoezegging. Hiertoe voert het pensioenfonds de pensioenovereenkomst uit die de werkgever heeft gesloten met zijn (gewezen) werknemers in Nederland.

Kwaliteitsgericht, transparant, risicobewust en (kosten)efficiënt handelen zijn hierbij leidend. De ambitie is een professioneel en betrouwbaar pensioenfonds te zijn dat de financiële verplichtingen naar de deelnemers van het pensioenfonds waar kan maken. Bij de uitvoering van het beleid van het pensioenfonds worden de belangen van alle belanghebbenden evenwichtig meegenomen en afgewogen.

Visie (hoe kijken wij naar onze rol en ontwikkelingen)

In de visie van Stichting Pensioenfonds Citigroup Nederland staan de belanghebbenden centraal, waarbij het pensioenfonds:

- een solide en duurzaam beheer van het aan het pensioenfonds toevertrouwde pensioenvermogen realiseert als basis voor een kwalitatieve, betrouwbare en slagvaardige dienstverlening;
- tijdig, juist en efficiënt blijft leveren wat het pensioenfonds als uitvoerder van de pensioenovereenkomst en zoals vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement is overeengekomen;
- de communicatie zodanig vormgeeft dat alle groepen belanghebbenden beschikken over voor hen relevante informatie op het moment dat dit van belang is. Het pensioenfonds zet pensioencommunicatie hiervoor in, in overeenstemming met de daarvoor opgestelde wettelijke kaders.

Zo kan het pensioenfonds tegen proportionele kosten een waardevolle invulling van pensioen bieden en er voor haar belanghebbenden zijn als het ertoe doet.

Het pensioenfonds kijkt actief naar de ontwikkelingen in de markt. Als blijkt dat de omstandigheden zodanig veranderen dat de ambitie van het pensioenfonds niet meer kan worden waargemaakt, of als de dekkingsgraad van het pensioenfonds in de toekomst een zodanig niveau bereikt dat er alternatieven voorhanden zijn naast het ongewijzigd voortbestaan van het pensioenfonds, dan zal het bestuur van het pensioenfonds zich tijdig beraden over alternatieven voor de toekomst.

Het pensioenfonds is ervan overtuigd dat de omvang van het deelnemersbestand in combinatie met de ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving en de ontwikkelingen bij de werkgever vooralsnog voldoende grond bieden om voor middellange termijn zelfstandig voort te bestaan.

Strategie (hoe geven we invulling aan onze missie gegeven onze visie)

Om de missie en visie zoveel mogelijk te kunnen realiseren streeft het bestuur een solide en professioneel beleid na dat in overeenstemming is met de vigerende wet- en regelgeving en niet in strijd is met het waarden- en normenkader van Citibank wereldwijd.

Het bestuur van het pensioenfonds vermijdt daarbij risico's die de stabiliteit en soliditeit van het pensioenfonds bedreigen en/of de vertrouwensrelatie met de belanghebbenden kunnen schaden. Belangrijke elementen daarbij zijn:

- het beleggingsbeleid;
- een gedegen risicomanagement-, communicatie- en uitbestedingsbeleid;
- het toeslagbeleid;
- de financiële afspraken zoals vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst;
- de evenwichtige afweging van de belangen van alle belanghebbenden;
- de beheersing van de uitvoerings- en vermogensbeheerkosten en
- de beginselen van goed pensioenfondsbestuur.

Het bestuur toetst periodiek of (de uitkomsten van) het handelen van het bestuur in overeenstemming is met de missie en visie en legt hierover verantwoording af. Bovendien toetst het bestuur periodiek de effectiviteit van het beleid en stuurt het dit zo nodig bij.

Externe dienstverlenende partijen worden zorgvuldig uitgekozen en regelmatig geëvalueerd.