

Pensioenreglement 2018 versie 1 januari 2024

Welkom bij Stichting Pensioenfonds Citigroup Nederland! U bouwt verplicht pensioen bij ons op. Dit doet u via uw werkgever Citibank. Elke werkgever heeft zijn eigen pensioenregeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl), en uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid (link). De onderliggende beleggingen van dit financiële product houden geen rekening met de EU-criteria voor ecologische duurzame economische activiteiten.

### Wat vindt u in laag 1, 2 en 3

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2, ook te downloaden via onze site, vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van het Pensioenfonds Citigroup. U wordt naar laag 2 en 3 geleid via het menu "Ik bouw pensioen op" op onze website, [www.pensioenfondscitigroup.nl](http://www.pensioenfondscitigroup.nl).





#### Wat krijgt u in onze pensioenregeling?

	Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt.		Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan (mogelijk) zelf geen premie meer. En u krijgt (mogelijk) een arbeidsongeschiktheidspensioen.
	Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen.		Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Download het reglement of bekijk laag 3 op onze website.



















#### Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen én wezenpensioen op. Ook voorziet uw pensioenregeling in een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als u arbeidsongeschikt wordt. Bovendien hoeft u dan zelf geen pensioenpremie meer te betalen terwijl uw pensioenopbouw wel (gedeeltelijk) doorloopt.

#### Hoe bouwt u pensioen op?

	U bouwt op drie manieren pensioen op: A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland woont of werkt. Op <a href="http://www.svb.nl">www.svb.nl</a> leest u meer over de AOW. B. Pensioen bij Pensioenfonds Citigroup. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever, die daarvoor bij u een eigen bijdrage inhoudt. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3. C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.
	Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is gebaseerd op het salaris dat u aan het eind van uw dienstverband met Citibank verdient. Om fiscale redenen is hieraan een maximum gekoppeld van Euro 128.810 (2023). Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een eindloonregeling.
	U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele brutoloon, omdat u vanaf uw AOW-leeftijd ook een AOW-uitkering van de overheid krijgt. Het deel van het salaris waarover u geen pensioen opbouwt, heet de 'franchise'. De franchise bedraagt Euro 18.470 (2023). Ook over het salarisgedeelte dat een wettelijk fiscaal maximum te boven gaat, wordt geen pensioen opgebouwd. Dat fiscaal toegestaan maximum is Euro 128.810 (2023). Over dat gemaximeerd brutoloon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,657% aan pensioen op.
	U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Bij ons pensioenfonds betaalt u maximaal 5% van de pensioengrondslag aan premie als eigen bijdrage; uw werkgever betaalt het restant. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

**Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 en 3 van Pensioen 1-2-3**  
**Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk dan op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)**

Welke keuze heeft u zelf?			
	Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.		Wilt u beginnen met een hoger pensioen? Dat kan.
	Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Download de pensioenvergelijker op onze website.		Wilt u het partnerpensioen voor uw partner, of een deel, omruilen voor extra ouderdomspensioen? Dat kan.
	Wilt u eerder of later met pensioen gaan dan de vastgestelde pensioenleeftijd? Dit moet u tussen de 6 en 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen.		Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen (bijv. echtscheiding) vindt u onder het kopje 'Wanneer moet u in actie komen?'.
Hoe zeker is uw pensioen?			
	<p>De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen kunnen laten groeien. Pensioenfonds Citigroup Nederland heeft namelijk de volgende risico's te managen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.</li> <li>- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.</li> <li>- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.</li> </ul> <p>Raadpleeg onze website en bekijk "Het Pensioenfonds" voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad, die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioen.</p>		
	Wij streven ernaar uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dat noemen we indexeren. Het bestuur besluit ieder jaar of en hoeveel uw pensioen wordt verhoogd. Of een verhoging plaats kan vinden is afhankelijk van de financiële positie van het fonds.		
	Indien er een tekort is, wordt er een herstelplan opgesteld.		
Welke kosten maken wij?			
	<p>Pensioenfonds Citigroup Nederland maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kosten voor de administratie en het bestuur.</li> <li>• Kosten om het vermogen te beheren.</li> </ul>		
Wanneer moet u in actie komen?			
	Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.		Als u verhuist naar of in het buitenland. Ook indien er dan een verandering komt in uw gezinssituatie.
	Als u arbeidsongeschikt wordt.		De keuzemogelijkheden vindt u onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'.
	Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.		Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op <a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a> .
	Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.		Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten.