

Pensioenreglement 2018 versie 1 januari 2024

Welkom bij Stichting Pensioenfonds Citigroup Nederland! U bouwt verplicht pensioen bij ons op. Dit doet u via uw werkgever Citibank. Elke werkgever heeft zijn eigen pensioenregeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl, en uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In laag 1 - te downloaden via onze site - leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In deze laag, laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van het Pensioenfonds Citigroup, waaronder het pensioenreglement. Pensioen 1-2-3 wordt u getoond via het menu "Ik bouw pensioen op" op onze website, www.pensioenfondscitigroup.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?

Ouderdomspensioen

Via uw werkgever neemt u deel in de pensioenregeling van Pensioenfonds Citigroup en bouwt u ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt van Pensioenfonds Citigroup is vooral afhankelijk van de hoogte van het salaris dat u heeft verdiend, de inhoud van de pensioenregeling waaraan u deelneemt en het aantal jaren dat u deelneemt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf uw 68e jaar maandelijks uitbetaald, zolang u leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

De pensioenregeling waaraan u deelneemt is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto pensioengevend loon dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele pensioengevend loon pensioen op. Uw pensioenuitvoerder houdt namelijk al rekening met de AOW, die u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het pensioengevend loon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,657% aan ouderdomspensioen op.

Partner- en wezenpensioen

Naast uw ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Als u komt te overlijden, heeft uw partner recht op een partnerpensioen en uw kinderen krijgen een wezenpensioen. De gemeente informeert ons als u bent overleden. Woont u in het buitenland? Dan moet uw partner (en/of kinderen) ons informeren.

Het partnerpensioen is 70% van het ouderdomspensioen dat u zou krijgen als u tot pensionering bij Pensioenfonds Citigroup pensioen zou opbouwen. Bij overlijden na pensionering krijgt uw partner ook 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen, tenzij u gebruik heeft gemaakt van de keuzemogelijkheden bij pensionering.

De hoogte van het wezenpensioen is 14% van het ouderdomspensioen. Elk kind krijgt dit tot hij of zij 18 jaar oud is. Zolang het kind op school zit of studeert, krijgt het kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 23 jaar is.

De hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen staat vermeld op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Meer informatie hierover kunt u vinden op onze website, www.pensioenfondscitigroup.nl.

Als u overlijdt, heeft uw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de ANW-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Uw partner moet dan geboren zijn vóór 1950 of een of meer minderjarige kinderen te verzorgen hebben of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Meer informatie hierover kunt u vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB), www.svb.nl.

Arbeidsongeschiktheid**Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw**

Als u volgens de WIA voor 65% of meer arbeidsongeschikt bent en u recht heeft op een WIA-uitkering, dan heeft u ook recht op voortzetting van de pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Wordt u vervolgens minder dan 65% arbeidsongeschikt volgens de WIA dan eindigt deze premievrije voortzetting.

Let op: vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid betreft een risicoverzekering. Dit betekent dat het pensioenfonds alleen de premie betaalt als u tijdens uw dienstverband bij Citibank arbeidsongeschikt wordt. Meer informatie hierover vindt u in ons reglement, te raadplegen via onze website.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Als uw jaarsalaris hoger is dan de maximale WIA-uitkeringsgrondslag van Euro 66.956 (2023) en u komt door arbeidsongeschiktheid in aanmerking voor een WIA-uitkering, dan heeft u recht op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons van (bij volledige arbeidsongeschiktheid) 70% van het salaris boven de WIA-uitkeringsgrondslag. Dit aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Dit kunt u afleiden uit onderstaande tabel.



Mate van arbeidsongeschiktheid	Mate van arbeidsongeschiktheidspensioen
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80% of meer	100%

De dekking van dit arbeidsongeschiktheidspensioen is op risicobasis en eindigt als u niet meer bij Citibank in dienst bent. Eindigt uw dienstbetrekking terwijl u al een arbeidsongeschiktheidsuitkering via ons ontvangt (dus als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent), dan loopt uw aanvulling gewoon door.

**Pensioenreglement**

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Raadpleeg via onze website dan laag 3 of download het pensioenreglement.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen én wezenpensioen op. Ook voorziet uw pensioenregeling in een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als u arbeidsongeschikt wordt. Bovendien hoeft u dan zelf geen pensioenpremie meer te betalen terwijl uw pensioenopbouw wel doorloopt.

Hoe bouwt u pensioen op?

	U bouwt op 3 manieren pensioen op. A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl. Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen. B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling van uw werkgever, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij andere werkgevers heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering - zoals een lijfrente - af te sluiten.. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de pensioenschijs van vijf op de website van het Nibud (www.nibud.nl).
	U bouwt pensioen op in een eindloonregeling Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. Uitgangspunt is het zogenoemde pensioengevend salaris. U bouwt niet over uw hele pensioengevend salaris pensioen op. Uw pensioen houdt namelijk rekening met de AOW die u van de overheid ontvangt als u met pensioen gaat. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over uw pensioengevend loon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,657% aan pensioen op. Ook uw werkgever betaalt mee aan uw pensioen. Het totale pensioen dat u opbouwt, is gebaseerd op het salaris dat u verdient aan het eind van uw dienstbetrekking met Citibank. Vanaf pensioendatum ontvangt u dit pensioenbedrag elke maand zolang u leeft. Dit heet een eindloonregeling.
	Opbouwpercentage Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het pensioengevend bruto jaarsalaris dat u in dat jaar heeft verdiend. Onder pensioengevend jaarsalaris wordt voor de pensioenberekening verstaan het vaste jaarsalaris bestaande uit 12 maal het genoten maandsalaris vermeerderd met de vakantietoeslag en - indien aanwezig - de dertiende maand, een en ander niet meer dan het fiscaal wettelijk maximum van Euro 128.810 (2023), een bedrag dat jaarlijks wordt bijgesteld. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het brutoloon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,657% aan ouderdomspensioen op. De franchise bedraagt Euro 18.470 (2023). Stel, u verdient Euro 77.470 in 2023. De franchise bedroeg Euro 18.470. U bouwde in dat jaar 1,657% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van Euro 59.000. Om ook de pensioenopbouw over de achterliggende dienstjaren te baseren op het laatstverdiende salaris, bouwt u ook elk jaar 1,657% op over het verschil tussen de pensioengrondslag van dat jaar en de pensioengrondslag van het jaar daarvoor, vermenigvuldigd met het aantal dienstjaren (minus 1, nl. het huidige jaar). Zo bouwt u uiteindelijk een pensioen op dat is gebaseerd op uw laatstverdiende salaris.

	U en uw werkgever betalen beiden voor uw pensioen U en uw werkgever betalen iedere maand pensioenpremie. In feite is de premie de prijs van uw pensioen. De premie die u betaalt als eigen bijdrage is in grootte maximaal 5% van uw pensioengrondslag. Uw werkgever betaalt het restant van de pensioenpremie aan ons. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever maandelijks in op uw brutoloon. Het exacte bedrag staat op uw loonstrook. De premie die de werkgever betaalt staat niet op uw loonstrook. Vraag bij uw werkgever na of en hoeveel hij bijdraagt aan uw pensioen.
---	--

Welke keuzes heeft u zelf?	
	Waardeoverdracht Is uw opgebouwd pensioen hoger dan Euro 594,89592,51 (20232024) per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat u uw pensioen wilt meenemen. Het meenemen van uw pensioen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioen bij Stichting Pensioenfonds Citigroup Nederland staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij helpen u graag. Is uw opgebouwd pensioen minder dan Euro 594,89592,51 (20232024) per jaar en hoger dan Euro 2,00 per jaar, dan beslist u bij ons zelf of u uw pensioen meeneemt. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat u uw pensioen wilt meenemen. Andere pensioenuitvoerders kiezen er mogelijk voor om uw pensioen in dit geval automatisch mee te laten gaan naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. U hoeft dan niets door te geven, maar u heeft zelf geen keuze. Bij ons heeft u wel zelf de keuze, maar moet u het dus aan uw nieuwe pensioenuitvoerder doorgeven als u uw pensioen wilt meenemen. Stopte uw pensioenopbouw na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen per jaar lager dan Euro 2,00, dan krijgt u dat pensioen niet. Dat is wettelijk zo bepaald.
	Pensioenregelingen vergelijken Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Download en raadpleeg dan de Pensioenvergelijker via onze website.
	Pensioen uitstellen of vervroegen Uitstellen In plaats van met pensioen te gaan op uw 68-jarige leeftijd kunt u ervoor kiezen om langer door te werken. Als u dat wilt en de werkgever gaat daarmee akkoord, kan het uitbetalen van het ouderdomspensioen worden uitgesteld totdat u echt met pensioen gaat. Dat kan tot uiterlijk 5 jaar na de voor de deelnemer geldende AOW-datum. Als u later met pensioen gaat, wordt uw opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd. Daarnaast wordt de pensioenopbouw voortgezet als u doorwerkt. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in laag 3, in het pensioenreglement. Een verzoek tot uitstel dient u tussen de 6 en 3 maanden voorafgaand aan uw pensioenrichtdatum aan ons kenbaar te maken. Vervroegen U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw 68-jarige leeftijd. U kunt bij ons het pensioen vervroegen tot leeftijd 60, indien u ons dat tussen de 6 en 3 maanden voorafgaande aan uw pensioenrichtdatum laat weten. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt; er wordt minder opgebouwd, terwijl er langer moet worden uitgekeerd. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.

	Beginnen met een hoger pensioen U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat. Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.
	Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen Naast ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen, of misschien heeft u geen partner (meer). Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als u wél een partner heeft moet hij/zij het wel eens zijn met deze keuze. Meer informatie over het ruilen van partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen is te vinden via laag 3 op www.pensioenfondscitigroup.nl.
	Overige keuzes Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen (bijv. echtscheiding) vindt u onder het kopje 'Wanneer moet u in actie komen?'.

Hoe zeker is uw pensioen?

	Welke risico's zijn er? De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenuitbetaling kan wel eens 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen bedreigen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort. Pensioenfonds Citigroup probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen bedreigen. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan. Bijvoorbeeld door de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging is namelijk groter dan de stijging waarmee we rekening hebben gehouden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Pensioenfonds Citigroup moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend. De rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld Pensioenfonds Citigroup 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, blijven de pensioenen dus duurder. Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Pensioenfonds Citigroup ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden. Raadpleeg laag 3 voor ons beleggingsbeleid. Er zijn nog meer risico's waar Pensioenfonds Citigroup rekening mee moet houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. Pensioenfonds Citigroup moet die risico's dus letterlijk 'managen'. Pensioenuitvoerders moeten bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is onder meer van belang bij besluiten van het bestuur die gaan over de hoogte van de premie en het verlenen van indexatie. Ook is de beleidsdekkingsgraad een belangrijke graadmeter voor de vraag of het pensioenfonds genooddaakt is de pensioenen te verlagen. Als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds lager is dan 100% dan mag het pensioenfonds niet meewerken aan individuele waardeoverdrachten. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. Op onze website vindt u meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.
---	---

--	--

	Waardevast pensioen Normaal gesproken wordt geld ieder jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag in 2023 iets minder kopen dan in 2022. Dat heet 'inflatie'. Vanwege de inflatie probeert Pensioenfondscitigroup het opgebouwde pensioen van gewezen en gepensioneerd deelnemers jaarlijks te indexeren. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen jaarlijks wordt verhoogd aan de hand van de stijging van de prijzen. Wij noemen dit een waardevast pensioen. Het lukt niet altijd om de pensioenen te verhogen. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat Pensioenfondscitigroup niet of niet volledig kan of mag indexeren. Dat betekent dan dat uw pensioen minder waard wordt. Als het daarna financieel meezit, kan door het pensioenfonds eventueel extra worden geïndexeerd om koopkracht te herstellen. Elk jaar beslist het pensioenfondsbestuur hierover. Pensioenfondscitigroup heeft een toeslagbeleid dat is gebaseerd op toekomstbestendig indexeren. Toekomstbestendig indexeren houdt in dat Pensioenfondscitigroup alleen een toeslag mag verlenen als de beleidsdekkingsgraad per 31 december van het voorgaande kalenderjaar hoger is dan 110%. Ligt de beleidsdekkingsgraad onder de 110% dan mag op basis van toekomstbestendig indexeren geen toeslag worden gegeven. Het uitgangspunt voor de toeslagen is de stijging van de consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens van december tot december. Op basis van de beleidsdekkingsgraad wordt vastgesteld welk gedeelte van de stijging van de CPI kan worden toegekend. Als uw pensioen op basis van toekomstbestendig indexeren niet volledig kan worden verhoogd conform de jaarlijkse stijging van de prijzen, kan het bestuur een aanvullende voorwaardelijke toeslag toekennen onder de voorwaarde dat de werkgever akkoord gaat met de betaling van deze aanvullende toeslag. Deze aanvullende voorwaardelijke toeslag wordt als volgt bepaald: • 1991-groep: Een dusdanige aanvulling op de toeslag die op basis van toekomstbestendig indexeren gegeven kan worden dat de totale toeslag voor de 1991-groep overeenkomt met de volledige stijging van de prijzen. • Niet-1991 groep: Een dusdanige aanvulling op de toeslag die op basis van toekomst bestendig indexeren gegeven kan worden dat de totale toeslag voor de niet-1991 groep overeenkomt met 50% van de stijging van de prijzen. Deze aanvullende toeslag kan niet negatief zijn. De toeslagen worden door Pensioenfondscitigroup in de regel verleend op 1 april van het jaar.
	Als er een tekort is Het kan gebeuren dat Pensioenfondscitigroup ondanks alle voorzorgen toch geld te kort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen of mogen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Daarvoor kan er een zogenoemd herstelplan worden opgesteld. In een herstelplan weegt het bestuur zorgvuldig af wat de beste oplossing is om de vereiste dekkingsgraad te bereiken. Het kan zijn dat de pensioenen niet of niet helemaal kunnen worden verhoogd (geïndexeerd) met de stijging van de prijzen gedurende een periode van herstel. Het herstel kan sneller dan verwacht plaatsvinden, maar ook langzamer. In dat laatste geval kunnen aanvullende maatregelen nodig zijn, zoals het langer uitblijven van indexatie of een eventuele extra betaling door de werkgever. Meer informatie over hoe Pensioenfondscitigroup er financieel voor staat, vindt u op www.pensioenfondscitigroup.nl.

Welke kosten maken wij?	
	Wij maken verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie en bestuur. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van dit Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht. Daarnaast zijn er de kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties.

Via laag 3 op onze website komt u in ons - te downloaden - jaarverslag. Hierin treft u een specificatie van de kosten aan die wij maken.

Wanneer moet u in actie komen?

Als u verandert van werkgever

Als u van baan verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat. De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.



Is uw opgebouwd pensioen hoger dan Euro ~~594,89~~592,51 (20232024) per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat u uw pensioen wilt meenemen. Het meenemen van uw pensioen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioen bij Pensioenfonds Citigroup staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen minder dan Euro ~~594,89~~592,51 (20232024) per jaar en hoger dan Euro 2,00 per jaar, dan beslist u bij ons zelf of u uw pensioen meeneemt. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat u uw pensioen wilt meenemen. Andere pensioenuitvoerders kiezen er mogelijk voor om uw pensioen in dit geval automatisch mee te laten gaan naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. U hoeft dan niets door te geven, maar u heeft zelf geen keuze. Bij ons heeft u wel zelf de keuze, maar moet u het dus aan uw nieuwe pensioenuitvoerder doorgeven als u uw pensioen wilt meenemen.

Stopte uw pensioenopbouw na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen lager dan Euro 2,00, dan krijgt u dat pensioen niet. Dat is wettelijk zo bepaald.

Als u arbeidsongeschikt wordt



Als u voor meer dan 65% arbeidsongeschikt wordt, heeft u recht op voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Ook kunt u recht hebben op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze premievrije pensioenopbouw en het aanvullende arbeidsongeschiktheidspensioen zijn afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.

Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde.



Kijk goed of uw partner bij uw overlijden een goed partnerpensioen heeft. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen, bijvoorbeeld beschikken over een notarieel samenlevingscontract en minimaal 2 jaar samenwonen volgens de Gemeentelijke Basisadministratie. Een kopie van dat samenlevingscontract moet naar ons worden opgestuurd.

Wij raden u aan uw partner met wie u ongehuwd samenwoont bij ons aan te melden.

Meer informatie hierover leest u op www.pensioenfondscitigroup.nl.

	Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap beëindigt Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het scheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ook daadwerkelijk ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar ons op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele afwijkende afspraken. Om het deel van het ouderdomspensioen rechtstreeks aan de ex-partner te kunnen uitkeren, hebben wij een door u en uw ex-partner getekend formulier "Mededeling van scheiding in verband met de verdeling van ouderdomspensioen" nodig. Dit formulier kunt u downloaden via onze website of via <i>Rijksoverheid.nl</i>. Als wij dit formulier niet tijdig ontvangen, vervalt het recht op rechtstreekse uitbetaling door Pensioenfonds Citigroup aan uw ex-partner. U moet dan zelf zorgdragen voor de maandelijkse betaling aan uw ex-partner. Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen. Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding of beëindiging geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, in dat geval moet u het pensioenfonds wél informeren. In het echtscheidingsconvenant waarvan u een kopie naar ons stuurt, moet dan expliciet het begrip 'bijzonder partnerpensioen' zijn genoemd. Anders zijn wij wettelijk verplicht het bijzonder partnerpensioen aan uw ex-partner toe te kennen. Let op: ook ongehuwd samenwonenden kunnen het recht hebben op het partnerpensioen. Als u het ongehuwd samenwonen beëindigt, kunt u dit doorgeven aan ons. Uw ex-partner ontvangt van ons een bewijs van de premievrije aanspraak op het partnerpensioen indien blijkt dat uw ex-partner voldoet aan de voorwaarden van het zijn van een partner. Kijk voor meer informatie op www.pensioenfondscitigroup.nl of raadpleeg het pensioenreglement.
	Als u verhuist naar het buitenland Meld dit aan uw pensioenuitvoerder en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl. Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u ons daarover informeren. Informeer ons dan ook indien er veranderingen zijn in uw eventuele gezinssituatie.
	Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen en wezenpensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw werkloosheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.
	Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid De keuzemogelijkheden vindt u onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'. Let op: een gemaakte keuze kan niet meer worden teruggedraaid. Laat u dus goed informeren voor u kiest.
	Mijnpensioenoverzicht.nl Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl. U ziet hier niet alleen het pensioen dat bij ons is opgebouwd, maar ook het pensioen dat u bij eventuele vorige werkgevers hebt opgebouwd. Ook krijgt u hier informatie over de hoogte van uw AOW.



Als u vragen heeft

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kunt u ons bereiken op 0523 208 272. Andere contactgegevens treft u aan op www.pensioenfondscitigroup.nl.